

YEUFRAS WORKSHOP DER JUNGEN BERATER

Ziele des Workshops: wir wollen die jungen Berater mit ihren persönlichen und professionellen Fähigkeiten besser vertraut machen und uns fragen wie ein System von Mentoren aufgebaut werden kann. Die Workshop-Teilnehmer sind einander vorher bekannt mit E-Mail und Name und einer Selbst-Analyse der eigenen Situation. Dies ist Grundlage für das 3-stündige interaktive Workshop in Englisch.



Wenn Senior-Berater dabei sein wollen, ist das nur möglich wenn sie auch die Selbst-Analyse abgeliefert haben. Ohne diese ist eine Teilnahme am Workshop nicht möglich.

Was wollen wir tun?

1. Die persönliche Motivation wertschätzen
2. Sich bewußt werden, wie die persönliche Motivation ihre tägliche Arbeit beeinflusst
3. Einen Bezug herstellen zu ihren Kunden/Landwirten, die sie beraten
4. Fähig sein den Mentoren-Typ zu identifizieren um die eigene berufliche Entwicklung zu stimulieren

Mindestanforderung:

Es gibt keine Zuhörer im Raum, die sich nicht selbst aktiv beteiligen und die Selbst-Analyse ausgefüllt haben.

Moderator:

Wir arbeiten für die Südliche Landwirtschafts- und Gartenbauorganisation (ZLTO) und vereinen ca. 16.000 Bauern und Züchter im Süden der Niederlande.

Ich bin **Janine Roemen**, 26 Jahre alt. Ich wurde in den Niederlanden geboren und lebe seit 14 Jahren in Deutschland. Als junges Mädchen wollte ich Tierärztin werden. Ich studierte Tiergesundheit und Tierhaltung an der HAS Fachhochschule in den Niederlanden und studierte ein Jahr Veterinärmedizin an der Universität von Gent in Belgien.

Heute arbeite ich als Junior Projektleiter in der Milch- und Schweinezucht der ZLTO. Ich bin an verschiedenen niederländischen und europäischen Projekten wie EuroDairy, 4D4F und Smart Pig Farming beteiligt.

Antoon Sanders (56) wird gemeinsam mit mir den Workshop für junge Berater organisieren.

Antoon ist Senior Berater in Schweinezucht und Coach der ZLTO. Er coacht eine Menge Leute, die in der Landwirtschaft arbeiten. Landwirtschaftsunternehmern dabei zu helfen, noch bessere Unternehmer zu werden, dafür setzt sich Antoon ein (People-Money-Strategy). Er hat viel Erfahrung mit Coaching von Familien, Partnerschaften und Junglandwirten. Jeden Tag verbringt er Zeit mit Landwirtschaftsunternehmern, um sie "besser" zu machen. Er kann (junge) Menschen auf inspirierende Weise motivieren.